

## सूर्योदय नगरपालिकाको स्वास्थ्य ऐन २०७८ लाई प्रतिस्थापन गर्न बनेको विधेयक, २०८२ (मस्यौदा)

नगर सभाबाट स्वीकृत मिति : .....

**प्रस्तावना:-** नेपालको संविधानले प्रत्याभुत गरेको निःशुल्क आधारभूत स्वास्थ्य सेवालाई व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन, नगरपालिकामा उपलब्ध स्रोत साधनको समुचित प्रयोग गर्दै नेपालको संविधानको मर्म तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ११ मा उल्लिखित स्वास्थ्य सम्बन्धी स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकार कार्यान्वयनका लागि वर्तमान प्रावधानहरूमा समय सापेक्ष संशोधन तथा कानुनी व्यवस्था गर्न वाञ्छनीय भएकोले नेपालको संविधानको धारा २२६ बमोजिम सूर्योदय नगरपालिकाको नगर सभाले यो ऐन बनाएको छ ।

### परिच्छेद-१

#### प्रारम्भिक

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :** (१) यस ऐनको नाम "सूर्योदय नगरपालिकाको स्वास्थ्य ऐन, २०८२" रहेको छ ।  
(२) यो ऐन नगर सभाबाट स्वीकृत भई सूर्योदय राजपत्रमा प्रकाशित भए पश्चात् लागु हुनेछ ।
२. **परिभाषा :** विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा:
  - (क) **“अनुगमन समिति”** भन्नाले स्वास्थ्य संस्थाको अनुगमन, निरीक्षण र मूल्याङ्कन गर्न गठित दफा १४ बमोजिमको अनुगमन तथा गुणस्तर समितिलाई सम्झनुपर्छ ।
  - (ख) **“आकस्मिक सेवा”** भन्नाले आकस्मिक घटना वा आपतकालीन अवस्था परी जीवन जोखिमयुक्त अवस्थामा रहेका व्यक्तिहरूको जीवनलाई जोखिम मुक्त गर्न, कुनै अंग गुम्न वा अशक्त हुने अवस्थाबाट बचाउन आवश्यकता अनुसार तत्कालै दिनुपर्ने प्रारम्भिक तथा तत्काल सेवा सम्झनुपर्छ ।
  - (ग) **“आधारभूत स्वास्थ्य सेवा”** भन्नाले आम नागरिकको स्वास्थ्य आवश्यकता पूर्तिका लागि राज्यबाट सुलभ रूपमा निः शुल्क उपलब्ध हुने नेपाल सरकारले तोकेका प्रवर्द्धनात्मक, प्रतिकात्मक, उपचारात्मक, निदानात्मक र पुनर्स्थापनात्मक सेवा सम्झनुपर्छ । र सो शब्दले दफा ३ बमोजिम नगरपालिकाले थप गरेका आधारभूत स्वास्थ्य सेवालाई समेत जनाउनेछ ।
  - (घ) **“उप-प्रमुख”** भन्नाले सूर्योदय नगरपालिकाका उप-प्रमुख लाई सम्झनुपर्छ ।
  - (ङ) **“ऐन”** भन्नाले "सूर्योदय नगरपालिकाको स्वास्थ्य ऐन, २०८२" सम्झनुपर्छ ।
  - (च) **“कार्यपालिका”** भन्नाले सूर्योदय नगर कार्यपालिकालाई सम्झनुपर्छ ।
  - (छ) **“गैर सरकारी वा निजी स्वास्थ्य संस्था”** भन्नाले प्रचलित कानून बमोजिम स्वीकृति लिई गैर सरकारी वा निजी वा सहकारी क्षेत्रको लगानी तथा स्वामित्वमा सञ्चालन भएका स्वास्थ्य संस्थालाई सम्झनुपर्छ र सो शब्दले सामुदायिक वा गुठी वा ट्रस्ट मार्फत संचालित गैर नाफा मुलक स्वास्थ्य संस्थालाई समेत जनाउनेछ ।
  - (ज) **“तोकिएको” वा “तोकिएबमोजिम”** भन्नाले यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम वा निर्देशिका वा कार्यविधिमा तोकिएको वा तोकिएबमोजिम सम्झनुपर्छ ।
  - (झ) **“नगरपालिका”** भन्नाले सूर्योदय नगरपालिका सम्झनुपर्छ ।
  - (ञ) **“निरीक्षक”** भन्नाले स्वास्थ्य संस्था र जनस्वास्थ्य सम्बन्धी गुणस्तर अनुगमन तथा निरीक्षण गर्न प्रचलित कानून बमोजिमको योग्यता पुगेको दफा १७ बमोजिमको स्वास्थ्य अधिकारीलाई सम्झनुपर्छ ।
  - (ट) **“प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत”** भन्नाले सूर्योदय नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ ।
  - (ठ) **“प्रमुख”** भन्नाले सूर्योदय नगरपालिकाको नगर प्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।
  - (ड) **“व्यवस्थापन समिति”** भन्नाले ऐनको दफा ५ अन्तर्गत बनेका स्वास्थ्य संस्थाहरूको सञ्चालन तथा व्यवस्थापन समितिलाई सम्झनुपर्छ ।

- (ढ) “सामुदायिक र सरकारी स्वास्थ्य संस्था” भन्नाले सूर्योदय नगरपालिका क्षेत्रभित्र नगरपालिका, प्रदेश सरकार र नेपाल सरकारले सञ्चालन गरेका स्वास्थ्य संस्था सम्झनु पर्छ र सो शब्दले कानुन बमोजिम स्थापना भएका स्वसाशित संगठित संस्था मातहतमा संचालित प्रतिष्ठान शिक्षण अस्पताललाई समेत जनाउँदछ ।
- (ण) “सेवा प्रदायक” भन्नाले मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्वास्थ्य सेवाका विषयमा निश्चित योग्यता वा तालिमा हाँसिल गरी सम्बन्धित परिषदबाट अनुमति प्राप्त स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत चिकित्सक तथा स्वास्थ्य कर्मी र सामुदायिक स्वास्थ्य कार्यकर्ता वा महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविका सम्झनुपर्छ र सो शब्दले स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्ने अनुमति प्राप्त स्वास्थ्य संस्थालाई समेत जनाउनेछ ।
- (त) “सेवाग्राही” भन्नाले स्वास्थ्य सेवा लिने व्यक्ति सम्झनु पर्छ ।
- (थ) “स्वास्थ्य शाखा” भन्नाले सूर्योदय नगरपालिकाको स्वास्थ्य हेर्ने स्वास्थ्य शाखालाई सम्झनु पर्दछ ।
- (द) “स्वास्थ्य संस्था” भन्नाले सरकारी स्वास्थ्य संस्थालाई सम्झनु पर्दछ र सो शब्दले प्रचलित कानुन बमोजिम स्थापित सामुदायिक वा गैरसरकारी वा निजी वा सहकारी वा गैर नाफामुलक रूपमा स्थापना भएका स्वास्थ्य संस्थाहरूलाई समेत जनाउनेछ ।
- (ध) “स्वास्थ्य समिति” भन्नाले ऐनको दफा १४ अनुसार नगरपालिकामा गठित स्वास्थ्य समितिलाई सम्झनुपर्दछ ।

### परिच्छेद-२

#### आधारभूत स्वास्थ्य सेवा तथा सेवा प्रदायक

३. आधारभूत स्वास्थ्य सेवा: (१) प्रत्येक नागरिकलाई स्वास्थ्य सेवामा सहज र सुलभ पहुँच हुनेछ ।
- (२) आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रत्येक नागरिकलाई निःशुल्क प्राप्त हुनेछ ।
- (३) उपदफा (२) बमोजिम नेपाल सरकारले निर्धारण गरेका सेवाका अतिरिक्त स्थानीय आवश्यकता र उपलब्ध स्रोत साधनका आधारमा कार्यपालिकाले सूचना प्रकाशित गरी आधारभूत स्वास्थ्य सेवाको सूची थप गर्न सक्नेछ ।
- (४) आधारभूत स्वास्थ्य सेवाको व्यवस्थापन नगरपालिकाले गर्नेछ ।
४. आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रदायक: (१) नगरपालिका क्षेत्रमा सञ्चालनमा रहेका सरकारी स्वास्थ्य संस्था तथा समुदायमा आधारित स्वास्थ्य कार्यक्रम मार्फत आधारभूत स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चित गर्नु पर्नेछ ।
- (२) उपदफा (१) बाहेक नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार र नगरपालिकाले तोकेका स्वास्थ्य संस्थाबाट निःशुल्क रूपमा आधारभूत स्वास्थ्य सेवा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
- (३) आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्नको लागि आवश्यकता अनुसार नगरपालिकाले गैर सरकारी तथा निजी स्वास्थ्य संस्थासँग समन्वय र सहकार्य गर्न सक्नेछ ।

### परिच्छेद-३

#### स्वास्थ्य संस्था स्थापना, सञ्चालन तथा व्यवस्थापन

५. स्वास्थ्य संस्था स्थापना: (१) आधारभूत स्वास्थ्य सेवा तथा अन्य सेवा प्रदान गर्नको लागि नगरपालिकाले स्वास्थ्य संस्था स्थापना तथा सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिमका स्वास्थ्य संस्थाको तहगत संरचना र सेवा तथा पूर्वाधारको न्यूनतम मापदण्ड नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा नगरपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।
- (३) उपदफा (१) बमोजिम स्वास्थ्य संस्था स्थापना गर्दा नगरपालिकाले आवश्यकता र औचित्यता अनुसार प्रत्येक वडामा कम्तीमा एक स्वास्थ्य संस्था र नगरपालिकामा कम्तीमा एक आधारभूत अस्पताल रहने गरी स्थापना तथा सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।

- (४) नगरपालिकाले हाल सञ्चालनमा रहेका स्वास्थ्य संस्थाको प्रचलित मापदण्ड बमोजिम स्तरोन्नती गरी सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।
- (५) स्वास्थ्य संस्था स्थापना गर्दा नगरपालिकाले नेपाल सरकार र प्रदेश सरकारसँग समन्वय गर्न सक्नेछ ।
- (६) नगरपालिकाभित्र सञ्चालित सरकारी अस्पतालले अनिवार्य रूपमा आफ्नै फार्मसी सञ्चालन गरी अत्यावश्यक निःशुल्क रूपमा प्रदान गर्नु पर्नेछ ।
- (७) यस ऐनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नगरपालिकाले, नेपाल सरकारले निः शुल्क रूपमा प्रदान गर्ने भनि तोकेको औषधी बाहेक अन्य औषधी सुपथ मूल्यमा उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।
- (८) औषधी सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

६. **स्वास्थ्य संस्था सञ्चालन तथा व्यवस्थापन:** (१) नगरपालिकाको स्वामित्वमा सञ्चालन भइरहेका वा स्थापना भएका अस्पतालको सञ्चालन तथा व्यवस्थापनको लागि देहाय बमोजिमको अस्पताल व्यवस्थापन समिति हुनेछ:

(क) नगर प्रमुख	-अध्यक्ष
(ख) नगर उप प्रमुख	-उपाध्यक्ष
(ग) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	-सदस्य
(घ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक	-सदस्य
(ङ) अस्पताल रहेको वडाका वडाध्यक्ष	-सदस्य
(च) नगर कार्यपालिका महिला सदस्यमध्ये कम्तीमा एक दलित महिला सदस्य सहित दुई जना	-सदस्य
(छ) स्वास्थ्य शाखा प्रमुख	-सदस्य
(ज) स्वास्थ्य वा शिक्षा क्षेत्रमा क्रियाशिल स्थानीय व्यक्तिहरूमध्ये कार्यपालिकाले तोकेको कम्तीमा एक महिला सहित दुई जना	-सदस्य
(झ) महिला स्वयंसेविका मध्येबाट कार्यपालिकाले तोकेको एक जना	-सदस्य
(ञ) अस्पतालको नर्सिङ्ग इन्चार्ज	-सदस्य
(ट) उद्योग वाणिज्य संघको अध्यक्ष वा प्रतिनिधि	-सदस्य
(ठ) स्वास्थ्य संस्था रहेको वडाको सामुदायिक विद्यालयको प्र.अ.मध्येबाट एक जना	-सदस्य
(ड) अस्पतालका मेडिकल सुपरीटेन्डेन्ट	-सदस्य
(ढ) अस्पताल प्रशासन इकाइ प्रमुख	-सदस्य सचिव

(२) उपदफा (१) बाहेकका नगरपालिकाको स्वामित्वमा रहेका अन्य सरकारी स्वास्थ्य संस्थाको सञ्चालन तथा व्यवस्थापनको लागि देहाय बमोजिमको एक व्यवस्थापन समिति हुनेछ र सो समितिको संरक्षक नगर प्रमुख रहनेछ ।

(क) स्वास्थ्य संस्था रहेको सम्बन्धित वडाका वडाध्यक्ष	-अध्यक्ष
(ख) वडाबाट निर्वाचित महिला सदस्यहरू मध्येबाट एक जना	-उपाध्यक्ष
(ग) सम्बन्धित स्वास्थ्य संस्था रहेको वडा कार्यालयको वडा सचिव	-सदस्य
(घ) स्वास्थ्य संस्था रहेको क्षेत्रको सामुदायिक विद्यालयका प्र. अ. मध्येबाट अध्यक्षले मनोनयन गरेका एक जना	-सदस्य
(ङ) स्थानीय उद्योग वाणिज्य संघको प्रतिनिधि एक जना	-सदस्य
(च) महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविका मध्येबाट समितिले मनोनीत गरेका एक जना	-सदस्य
(छ) सम्बन्धित स्वास्थ्य संस्थाका प्रमुख	-सदस्य सचिव

- (३) समितिले दलित, जनजाति, अपाङ्गता भएका, ज्येष्ठ नागरिक, किशोर किशोरी मध्येबाट एक-एक जना व्यक्तिलाई बैठकमा आमन्त्रण गर्न सक्नेछ ।
- (४) समितिले आवश्यक देखेमा स्थानीय समाज सेवी, विज्ञ वा कर्मचारीलाई समितिको बैठकमा आमन्त्रण गर्न सक्नेछ ।

**७. व्यवस्थापन समितिको काम कर्तव्य र अधिकार:** व्यवस्थापन समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ:

- (क) आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रवाह र न्यूनतम सेवा मापदण्ड कार्यान्वयनको सुनिश्चितता गराउने ।
- (ख) स्वास्थ्य संस्थाबाट गुणस्तरीय, प्रभावकारी एवम् दिगो सेवा प्रवाहको लागि स्वास्थ्य संस्थाको उन्नति र विकासको सन्दर्भमा आवश्यक नीति, योजना, कार्यक्रम तर्जुमा र निर्णय गरी कार्यान्वयन गर्ने/ गराउने ।
- (ग) स्वास्थ्य सेवाको पहुँचबाट वञ्चित स्थानीय समुदायलाई स्वास्थ्य सेवा पहुँचको सुनिश्चितता गर्न आवश्यक कार्यहरू गर्ने ।
- (घ) भूगोल, अल्पसंख्यक, आदिवासी जनजाति, ज्येष्ठ नागरिक, विपन्न वर्ग, अपाङ्गता, बालबालिका, किशोर किशोरी, महिला समूह समेतलाई मध्यनजर राखी स्वास्थ्य संस्थाको प्राथमिकता र योजना तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने ।
- (ङ) स्वास्थ्य संस्थाको व्यवस्थापन र सञ्चालनको लागि आवश्यक स्रोत साधन जुटाउन पहल गर्ने, आन्तरिक आय भएका स्वास्थ्य संस्थाहरूले वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम तयार गरी स्वीकृतिको लागि नगर सभामा पेश गर्ने ।
- (च) स्वास्थ्य संस्थाबाट प्रवाह भएका सेवाहरूको नियमित अनुगमन र समीक्षा गरी सेवाको निरन्तर रूपमा गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न आवश्यक निर्णय लिने ।
- (छ) स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रम, खोप कार्यक्रम, मातृ शिशु सुरक्षा कार्यक्रम जस्ता राष्ट्रिय अभियान तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनको आवश्यक प्रबन्ध मिलाउने ।
- (ज) अति विपन्न, असहाय तथा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरूलाई निःशुल्क वा सहूलियत पूर्ण स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्न आवश्यक प्रबन्ध मिलाउने ।
- (झ) स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत जनशक्तिको क्षमता विकास र एवम् वृत्ति विकासको लागि आवश्यक कार्य गर्ने ।
- (ञ) सर्वसुलभ र गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवाको पहुँच र उपलब्धता सुनिश्चित गराउनका लागि आवश्यक मानव स्रोत व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य गर्ने तथा सेवा प्रदायक र स्वास्थ्य कर्मीहरूलाई सहज रूपमा कार्य गर्न अनुकूल तथा सुरक्षित वातावरण सृजना गर्ने र उच्च कार्य सम्पादनका लागि प्रोत्साहित गर्ने ।
- (ट) स्वास्थ्य संस्थाको भौतिक सम्पत्तिको यकिन तथ्याङ्क अद्यावधिक गर्ने एवं सम्पत्तिको संरक्षण गर्ने, गराउने, स्वास्थ्य संस्थाको भौतिक संरचना तथा मर्मत सम्भारको व्यवस्थापन गर्ने । स्वास्थ्य संस्थाको भौतिक पूर्वाधार तथा सेवा प्रवाह (भवन, औषधि, औजार उपकरण) को लागि स्वास्थ्य संस्थाको नियमित स्व- मूल्याङ्कनको आधारमा आवश्यक स्थानीय वित्तीय स्रोत साधनहरूको पहिचान तथा परिचालनमा सहयोग गर्ने र सो व्यवस्थापनका लागि सम्बन्धित निकायमा आवश्यक सिफारिस, छलफल गर्ने ।
- (ठ) स्वास्थ्य संस्थाबाट दिइने सेवाको लक्ष्य अनुसार प्रगति भए नभएको अनुगमन गर्ने ।
- (ड) स्वास्थ्य सूचनाको उचित व्यवस्थापन गर्न स्वास्थ्य सम्बन्धी तथ्याङ्क, सूचना संकलन, विश्लेषण गरी सोको उपयोगमा वृद्धि ल्याउने । रेकर्डिङ्ग तथा रिपोर्टिङ्गलाई सुनिश्चित गरी यसको मासिक तथा आवधिक समीक्षा गर्ने ।
- (ढ) स्वास्थ्य संस्थाको भौगोलिक कार्यक्षेत्र भित्रको स्वास्थ्य समस्या र आवश्यकताको विश्लेषण गरी तथ्यमा आधारित योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन र अनुगमन गर्ने ।

- (ण) स्वास्थ्य सेवामा सुशासनलाई मध्यनजर गरी जनसहभागिता र सामाजिक जवाफदेहिता सुनिश्चित गर्दै सेवाग्राही मैत्री स्वास्थ्य सेवालाई सुदृढीकरण गर्न सहयोग तथा सहजीकरण गर्ने ।
- (त) विद्युतीय स्वास्थ्यको अवधारणा कार्यान्वयनका लागि नगरपालिका अन्तर्गतका नगरपालिका स्वास्थ्य समिति र स्वास्थ्य शाखासँग आवश्यक समन्वय गर्ने ।
- (थ) अधिल्लो बैठकले गरेका निर्णयहरूको कार्यान्वयनको स्थितिबारे पुनरावलोकन गरी जनस्वास्थ्यका कार्यक्रम तथा स्वास्थ्य सेवा सञ्चालन आदिमा आएका समस्या समाधान गर्न पहल गर्ने र समाधान हुन नसकेका समस्याहरू समाधानका लागि नगरपालिका तथा सम्बन्धित निकायलाई पठाउने ।
- (द) नगरपालिकाले बनाएको आवधिक कार्यक्रम कार्यान्वयन, अनुगमन, समीक्षा र स्वास्थ्य संस्थाको आवधिक तथा वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन नगरपालिका समक्ष पेस गर्ने ।
- (ध) नेपालको संविधान र स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन बमोजिम स्वास्थ्य सम्बन्धी स्थानीय तहको एकल तथा साझा अधिकारहरू कार्यान्वयनका लागि व्यवस्थापन, समन्वय र सहयोग गर्ने ।
- (न) संघ/ प्रदेश र स्थानीय सरकारले चलाएका स्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम तथा अभियानहरू र नगरपालिकाले तोके बमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।
- (प) व्यवस्थापन समितिले आफ्नो आन्तरिक आम्दानीबाट चिकित्सक तथा स्वास्थ्य कर्मीलाई प्रोत्साहन रकम उपलब्ध गराउन सक्नेछ, त्यस्तो प्रोत्साहन रकम प्रदान गर्ने विधि तोकिए बमोजिम हुनेछ ।
- ८. पदाधिकारीहरूको पदावधि:** (१) व्यवस्थापन समितिका पदेन पदाधिकारीहरू बाहेकको पदावधि नियुक्ति भएको मितिले पाँच वर्षको हुनेछ ।
- (२) कुनै पनि व्यक्ति दुई कार्यकाल भन्दा बढी स्वास्थ्य संस्था सञ्चालन तथा व्यवस्थापन समितिमा रहन सक्ने छैन । तर पदेनको हकमा यो प्रावधान लागु हुने छैन ।
- ९. पदावधि रिक्त हुने:** निम्न अवस्थामा पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको पद रिक्त हुनेछ:
- (क) मृत्यु भएमा,
- (ख) राजीनामा दिएमा,
- (ग) विना सूचना लगातार तीन पटक समितिको बैठकमा अनुपस्थित भएमा,
- (घ) फौजदारी अभियोग लागेमा,
- (ङ) स्वास्थ्य संस्थाको अहित हुने काम गरेको ठहर भएमा ।
- १०. कोष तथा खाता सञ्चालन:** (१) स्वास्थ्य संस्थाको नाममा एउटा छुट्टै बैंक खाता रहनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिमको खाताको सञ्चालन प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
- (३) उपदफा (१) बमोजिम रहेको बैंक खाता स्वास्थ्य संस्थाको प्रमुख र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको कर्मचारीको संयुक्त दस्तखतबाट सञ्चालन हुनेछ ।
- (४) उपदफा (२) बमोजिमको लेखा व्यवस्थापन र लेखा परीक्षण प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
- ११. स्वास्थ्य संस्था सञ्चालन इजाजतपत्र लिनुपर्ने:** (१) नेपाल सरकारले निर्धारण गरेको न्यूनतम मापदण्डका साथै नगरपालिकाले तोकेको प्रक्रिया पुरा गरी नगरपालिका क्षेत्रभित्र देहाय बमोजिमका निजी, गैरसरकारी, सामुदायिक, सहकारी वा गैर नाफामूलक संस्थालाई स्वास्थ्य संस्था सञ्चालनको लागि इजाजतपत्र दिन सक्नेछ:
- (क) १५ शैया सम्मको अस्पताल,
- (ख) स्वास्थ्य क्लिनिक, आयुर्वेदिक क्लिनिक, होमियोप्याथी क्लिनिक र यस्तै प्रकारका अन्य क्लिनिकहरू,
- (ग) औषधी पसल,
- (घ) पुनर्स्थापना केन्द्र,

- (ड) जेरियाट्रिक परामर्श केन्द्र,
- (च) प्रयोगशाला,
- (छ) वैकल्पिक तथा प्राकृतिक चिकित्सा सम्बन्धी सेवा,
- (ज) तोकिए बमोजिमका अन्य स्वास्थ्य सेवा ।

- (२) इजाजतपत्र प्राप्त नगरी गैरसरकारी वा निजी स्वास्थ्य संस्थाले स्वास्थ्यसँग सम्बन्धित कुनैपनि संस्था सञ्चालन वा सेवा उपलब्ध गराउन पाउने छैन ।
  - (३) यो ऐन जारी हुनुअघि नगरपालिका क्षेत्र भित्र सञ्चालित निजी वा गैरसरकारी स्वास्थ्य संस्थाहरू ऐन जारी भएपछि नगरपालिकाले तोकेको प्रक्रिया बमोजिम यो ऐन प्रारम्भ भएको मितिले छ महिनाभित्र इजाजतपत्रका लागि निवेदन दिनु पर्नेछ ।
  - (४) उपदफा (१) बमोजिमका स्वास्थ्य संस्थाले स्वास्थ्य संस्था तथा सेवा सञ्चालन इजाजतपत्र लिन वा नवीकरण गर्न कार्यपालिकाले तोके बमोजिमको ढाँचामा दरखास्त दिनु पर्नेछ ।
  - (५) उपदफा (४) बमोजिमका स्वास्थ्य संस्थाले प्रचलित कानून बमोजिमको मापदण्ड पुरा गरे नगरेको सम्बन्धमा अनुगमन समितिले जाँचबुझ गरी वा गराई कार्यपालिकालाई सिफारिस गर्नेछ ।
  - (६) उपदफा (५) बमोजिम अनुगमन गर्दा मापदण्ड पुरा गरेको पाइएमा कार्यपालिकाले स्वास्थ्य संस्था तथा सेवा सञ्चालन सम्बन्धमा आवश्यक सर्त तोकिए बमोजिमको ढाँचामा सञ्चालन इजाजतपत्र दिन सक्नेछ ।
  - (७) स्वास्थ्य संस्थाले प्रत्येक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले एक महिनाभित्र कार्यपालिकाले तोके बमोजिमको विवरण सहितको स्व मूल्याङ्कन प्रतिवेदन कार्यपालिका समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ ।
  - (८) कुनै कारणले स्वास्थ्य संस्था बन्द गर्नुपर्ने वा नगरपालिका क्षेत्रबाट अन्यत्र सार्नुपर्ने भएमा कार्यपालिकालाई अग्रिम जानकारी गराउनु पर्नेछ ।
  - (९) उपदफा (२) र (३) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यो ऐन प्रारम्भ हुँदाको बखत कुनै निकायबाट अनुमति लिई सञ्चालनमा रहेका स्वास्थ्य संस्थाले यस ऐन र प्रचलित कानून बमोजिमको मापदण्ड पुरा गर्न समय माग गरेमा कार्यपालिकाले त्यस्तो स्वास्थ्य संस्थालाई औचित्य हेरी बढीमा छ महिनाको समयमावधि दिन सक्नेछ । सो अवधिभित्र इजाजतपत्र नलिने स्वास्थ्य संस्थाको अनुमति स्वतः खारेज हुनेछ ।
  - (१०) स्वास्थ्य संस्था तथा सेवा सञ्चालन अनुमति र इजाजतपत्र सम्बन्धी अन्य व्यवस्था र मापदण्ड नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा नगरपालिकाले निर्धारण गरेको न्यूनतम मापदण्ड अनुरूप हुनेछ ।
  - (११) उपदफा (१०) बमोजिमको मापदण्ड नबने सम्मका लागि स्वास्थ्य संस्था तथा सेवा सञ्चालन अनुमति, इजाजतपत्र र नवीकरण सम्बन्धी अन्य व्यवस्था र मापदण्ड प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
  - (१२) यस दफामा माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि नगरपालिका अन्तर्गत सञ्चालित सरकारी स्वास्थ्य संस्थाले इजाजत अनुमति लिनुपर्ने छैन तर प्रचलित कानून बमोजिमको न्यूनतम गुणस्तर मापदण्ड भने पुरा गरेको हुनु पर्नेछ ।
- १२. दर्ता सिफारिस लिनुपर्ने:** (१) नगरपालिका क्षेत्रभित्र प्रादेशिक वा संघीय तहमा इजाजतपत्र लिई/दर्ता भई सञ्चालन हुने निजी तथा गैरसरकारी स्वास्थ्य संस्थाले स्थापना तथा सञ्चालन र नवीकरणको लागि नगरपालिकाबाट सेवा सञ्चालन पूर्व अनुमति वा दर्ता र नवीकरण सिफारिस लिनु पर्नेछ ।
- (२) यसरी अनुमति वा दर्ता सिफारिस लिने निजी तथा गैरसरकारी संस्थाले समेत प्रचलित मापदण्ड बमोजिम आफ्नो स्वास्थ्य संस्थामा अनिवार्य रूपमा नगरपालिकाले सिफारिस गरेका असहाय, गरिब तथा विपन्न नागरिकको निःशुल्क उपचार गर्नु पर्नेछ ।

## परिच्छेद-४

### योजना, अनुगमन तथा गुणस्तर

१३. **स्वास्थ्य योजना तथा कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने:** (१) कार्यपालिकाले नेपाल सरकार र प्रदेश सरकारको स्वास्थ्य योजना अनुकूल हुने गरी नगरपालिकाको स्वास्थ्य सम्बन्धी लक्ष निर्धारण गरी योजना निर्माण, कार्यान्वयन, मूल्याङ्कन तथा समीक्षाको कार्यतालिका बनाई स्थानीय आवश्यकताअनुसार स्वास्थ्य सम्बन्धी प्रवर्द्धनात्मक, प्रतिकारात्मक, उपचारात्मक तथा पुनर्स्थापना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नेछ।  
(२) कार्यपालिकाले योजना बनाई नगरपालिका क्षेत्रभित्र कुपोषणको पहिचान, न्यूनीकरण, रोकथाम, नियन्त्रण र व्यवस्थापनका साथै अति कुपोषित बालबालिकाको पुनर्स्थापना कार्यक्रम सञ्चालन गर्नेछ।
१४. **स्वास्थ्य समिति:** (१) नगरपालिकाले स्वास्थ्य क्षेत्रको नीति, रणनीति, योजना निर्माण, समन्वय तथा कार्यान्वयन गर्न निम्न बमोजिमको स्वास्थ्य समिति गठन गर्नेछ।

(क) नगरपालिकाका नगर प्रमुख	-अध्यक्ष
(ख) नगरपालिकाका उप-प्रमुख	-सदस्य
(ग) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	-सदस्य
(घ) सामाजिक विकास समितिका संयोजक	-सदस्य
(ङ) कानून शाखा प्रमुख	-सदस्य
(च) स्वास्थ्य शाखा सञ्चालन तथा व्यवस्थापन समितिका अध्यक्षमध्ये कार्यपालिकाले तोकेको एक जना	-सदस्य
(छ) कार्यपालिका सदस्यहरू मध्येबाट नगर प्रमुखले तोकेको दलित महिला एक जना	-सदस्य
(ज) महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविका मध्येबाट नगर प्रमुखले तोकेको एक जना	-सदस्य
(झ) स्वास्थ्य संस्थामा कार्यरत चिकित्सक र नर्स मध्ये नगरपालिका प्रमुखले तोकेको एक-एक जना	-सदस्य
(ञ) स्वास्थ्य क्षेत्रमा कार्यरत निजी वा गैरसरकारी स्वास्थ्य संस्थाको प्रतिनिधित्व हुने गरी कार्यपालिकाले तोकेको एक जना	-सदस्य
(ट) स्वास्थ्य शाखा प्रमुख	- सदस्य सचिव

(२) समितिको बैठक आवश्यकता अनुसार बस्नेछ।

(३) समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ:

- (क) नगरपालिकामा जनस्वास्थ्य सुरक्षा, प्रवर्द्धन र सुधार सम्बन्धी नीति निर्धारण गर्ने,  
(ख) स्वास्थ्य सेवाको क्षेत्रमा समानुपातिक वितरणको आधारमा प्राथमिकताका क्षेत्रहरू निर्धारण गर्ने,  
(ग) स्वास्थ्य संस्था स्थापना र सेवा विस्तारको आवश्यकताको यकिन गरी स्वास्थ्य संरचना तथा सेवा विस्तारको लागि कार्यपालिकालाई सुझाव दिने,  
(घ) राष्ट्रिय स्वास्थ्य योजना र नीति तर्जुमाको अनुसरण गर्ने गराउने,  
(ङ) जनस्वास्थ्य सम्बन्धी राष्ट्रिय रणनीति, ढाँचा वा नियमनहरूलाई स्थानीय स्तरमा लागु गर्न सम्बन्धित क्षेत्र वा निकायलाई आवश्यक निर्देशन दिने,  
(च) रोगहरूको रोकथाम, प्रवर्द्धनात्मक कार्य लगायत जनस्वास्थ्यको सुधार सम्बन्धी कुनै पनि विषयमा प्रदेश तथा संघीय सरकारसँग आवश्यक सहयोग तथा परामर्श लिने,  
(छ) नगरपालिकाको क्षेत्राधिकार भित्रको स्वास्थ्य सेवाको तथ्याङ्कहरू विश्लेषण गरि नगरपालिकाको आवश्यकतामा आधारित भएर स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक तथा आवधिक योजनाहरू तयार गर्ने।  
(ज) नगरपालिका भित्रको स्वास्थ्य सेवा विकास, विस्तार र गुणस्तर सुनिश्चितताको योजना तयार गर्ने,

- (झ) स्वास्थ्य सेवाको पहुँच भन्दा बाहिर रहेका समुदायको पहिचान गरी सबैका लागि स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चित हुने प्रबन्ध गर्ने,
  - (ञ) कार्यपालिकालाई स्वास्थ्य क्षेत्रको विकास र विस्तारमा आवश्यकता अनुसार राय सुझाव र सल्लाह दिने,
  - (ट) नगरपालिकामा स्वास्थ्य क्षेत्रमा कार्यरत स्थानीय निजी तथा गैर सरकारी संघ संस्थाहरूसँग समन्वय तथा आवश्यक साझेदारीका उपायहरू खोज्ने,
  - (ठ) जन स्वास्थ्यसँग जोडिएका अन्य क्षेत्रहरूसँग समन्वय गरी एकीकृत रूपमा जनस्वास्थ्यका योजना र कार्यक्रम तर्जुमा गर्न नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गर्ने,
  - (ड) तोकिए बमोजिमको अन्य कार्य गर्ने ।
- (४) समितिले स्वास्थ्यसँग सम्बन्धित कुनै विषयमा सुझाव प्रस्तुत गर्न समिति वा उप-समिति गठन गर्न सक्नेछ ।

(५) समितिको बैठक सम्बन्धी अन्य कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गर्नेछ ।

**१५. अनुगमन तथा गुणस्तर समिति:** (१) स्वास्थ्य संस्थाको अनुगमन, मूल्याङ्कन तथा सुपरिवेक्षण गर्न समिति गठनको सन्दर्भमा प्रारम्भिक रूपमा दफा १४ अन्तर्गत गठित स्वास्थ्य समितिले कार्य गर्नेछ ।

**१६. प्राविधिक उप-समिति:** (१) स्वास्थ्य संस्थाको दर्ता तथा नवीकरण प्रयोजनको लागि पूर्वाधार, स्थायी भौतिक संरचना एवं स्वास्थ्य उपकरणको अनुगमन गरी कार्यपालिकालाई सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको प्राविधिक समिति गठन हुनेछ ।

(क) अस्पतालका मे.सु./मेडिकल अधिकृत	- संयोजक
(ख) ल्याव टेक्निसियन/अधिकृत	- सदस्य
(ग) रेडियोग्राफर/अधिकृत	- सदस्य
(घ) पब्लिक हेल्थ नर्स/अधिकृत	- सदस्य
(ङ) जनस्वास्थ्य अधिकृत/निरीक्षक	- सदस्य
(च) इन्जिनियर/ सव इन्जिनियर	- सदस्य
(छ) स्वास्थ्य शाखा प्रमुख	- सदस्य सचिव

(२) उपदफा (१) बमोजिमका सदस्य तथा सम्बन्धित क्षेत्रका विषय विज्ञ उपलब्ध हुन नसकेको अवस्थामा कार्यपालिकाले प्रादेशिक स्वास्थ्य कार्यालय, अस्पताल वा जिल्ला स्थित सम्बन्धित क्षेत्रमा कार्यरत व्यक्तिहरूलाई सदस्यका रूपमा आमन्त्रित गर्न सक्नेछ ।

**१७. जनस्वास्थ्य निरीक्षक:** (१) स्वास्थ्य संस्थाले प्रचलित मापदण्ड बमोजिम स्वास्थ्य संस्था सञ्चालन गरे वा नगरेको र सेवा प्रदान गरे वा नगरेको सम्बन्धमा निरीक्षण र अनुगमन गर्न तथा जनस्वास्थ्यमा प्रतिकूल असर पार्ने गतिविधि र वस्तुबाट आम जनतालाई सुरक्षित राख्नको लागि त्यस्ता गतिविधि र वस्तुको अनुगमन, नियमन र नियन्त्रण गर्न अनुगमन समितिले छुट्टै जनस्वास्थ्य निरीक्षक वा सो सरहको अधिकृत खटाउन सक्नेछ ।

(२) निरीक्षणको क्रममा कुनै व्यक्ति वा संस्थाले यस ऐन र प्रचलित कानून विपरीत जनस्वास्थ्यमा प्रतिकूल असर पार्ने गतिविधि गरेको पाइएमा जनस्वास्थ्य निरीक्षकले वस्तुस्थितिको मुचुल्का बनाई र उक्त गतिविधि तत्कालको लागि बन्द गराई कारबाहीका लागि सिफारिस गर्न सक्नेछ ।

(३) जनस्वास्थ्य निरीक्षकको योग्यता तथा अन्य व्यवस्था प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

**१८. सेवा शुल्क निर्धारण र पुनरावलोकन:** (१) नगरपालिकाले नेपाल सरकार तथा प्रदेश सरकारले तोकेको मापदण्ड अनुसार नगरपालिका भित्रको स्वास्थ्य सेवाको अधिकतम शुल्क निर्धारण तथा पुनरावलोकन गर्न सक्नेछ ।

- (२) कुनै पनि स्वास्थ्य संस्थाले उपदफा (१) को प्रतिकूल हुने गरी आफ्ना सेवाको शुल्क परिवर्तन गर्दा परिवर्तन गर्नुपर्ने आधार प्रस्ट खुलाई नगरपालिकालाई पूर्व जानकारी गराउनु पर्नेछ ।
- (३) स्वास्थ्य संस्थाले सेवा शुल्कको सूची सबै सेवाग्राहीले देख्ने स्थानमा राख्नु पर्नेछ ।

#### परिच्छेद-५

#### स्वास्थ्य जनशक्ति, पूर्वाधार र औषधि व्यवस्थापन

**१९. जनशक्ति व्यवस्थापन:** (१) नगरपालिका भित्रका स्वास्थ्य संस्थामा आधारभूत स्वास्थ्य सेवा प्रवाहको लागि देहाय बमोजिमको जनशक्ति रहनेछ:-

- (क) स्थायी - नेपाल सरकारको स्वास्थ्य सेवाबाट समायोजन भई आएका स्वास्थ्य जनशक्ति र प्रदेश लोकसेवा आयोगबाट पदपूर्ति हुने स्थायी जनशक्ति
- (ख) करार - करार सेवामा नियुक्ति गरिएका जनशक्ति
- (ग) अभ्यास कर्ता - छात्रवृत्ति प्राप्त गरी अध्ययनरत विद्यार्थीहरूले अनिवार्य सेवा गर्नुपर्ने जनशक्ति तथा नगरपालिकाको पूर्ण वा आंशिक रूपमा सहयोग प्राप्त गरी अध्ययन गरेका विद्यार्थी
- (घ) स्वास्थ्य अभियान कर्ता/ महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविका
- (ङ) प्रदेश र संघीय सरकारले उपलब्ध गराएका स्वास्थ्य जनशक्ति ।
- (२) कार्यपालिकाले प्रचलित कानून बमोजिम स्वीकृत संरचना अनुरूपको आवश्यक जनशक्ति स्थायी र करार कर्मचारीबाट पदपूर्ति गर्नेछ ।
- (३) कार्यपालिकाले जनशक्तिको क्षमता अभिवृद्धिको लागि आवश्यकतानुसार तालिम तथा शिक्षण गराउनेछ ।
- (४) कार्यपालिकाले नगरपालिका अन्तर्गत स्वास्थ्य सेवाका कुनै कर्मचारीलाई एउटा स्वास्थ्य संस्थाबाट अर्को स्वास्थ्य संस्थाको समान पदमा सरुवा गर्न वा काम काजमा खटाउन सक्नेछ ।
- (५) उपदफा (४) बमोजिम कर्मचारीको सरुवा गर्दा लिइने आधार र मापदण्ड कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।
- (६) उपदफा (४) बमोजिम काम नगरपालिका भित्रका स्वास्थ्य संस्थामा काजमा खटाउँदा कर्मचारी कार्यरत स्वास्थ्य संस्थाबाट प्रवाह हुने सेवालार्ई प्रतिकूल प्रभाव नपर्ने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।
- (७) स्वास्थ्य अभियान कर्ता र महिला स्वास्थ्य स्वयंसेविकाहरूको योग्यता, नियुक्तिको प्रक्रिया, सेवा सुविधा र तालिम सम्बन्धमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
- (८) स्वास्थ्य जनशक्तिको सेवा सुविधा तथा अन्य व्यवस्था स्थानीय सेवा ऐन बमोजिम हुनेछ ।
- (९) उपदफा (८) बमोजिमको स्थानीय सेवा ऐन नबनेसम्मका लागि प्रचलित कानून बमोजिम जनशक्ति व्यवस्थापन हुनेछ ।

तर, स्वास्थ्य जनशक्ति व्यवस्थापन, प्रोत्साहन र उत्प्रेरणाको लागि प्रचलित सेवा सुविधाका अतिरिक्त आवश्यकता र कार्य क्षमताका आधारमा थप सेवा सुविधा उपलब्ध गराउन यस दफाले कुनै बाधा पुऱ्याउने छैन ।

**२०. सेवा करार गर्न सकिने:** (१) नगरपालिका अन्तर्गतका स्वास्थ्य संस्थामा चिकित्सक वा अन्य स्वास्थ्यकर्मीको पद स्थायी पदपूर्ति नभएसम्म प्रचलित कानून र मापदण्ड अनुसार सेवा करार गरी वा करार सेवामा नियुक्ति गरी कामकाज लगाउन सकिनेछ ।

- (२) उपदफा (१) बाहेकको आन्तरिक आम्दानी भएका स्वास्थ्य संस्थाहरूले स्वीकृत दरबन्दी बमोजिम थप कर्मचारी राख्न आवश्यक भएमा नगरपालिकाको स्वीकृति लिई करारमा कर्मचारी राख्न सक्नेछ ।

**२१. कार्यसम्पादन करार गर्नुपर्ने:** (१) स्वास्थ्य सेवालार्ई प्रभावकारी बनाउन कार्यपालिकाले कर्मचारीहरूसँग छुट्टा-छुट्टै कार्यसम्पादन करार गर्नेछ ।

(२) नगर प्रमुखको रोहबरमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले स्वास्थ्य शाखा प्रमुखसँग, स्वास्थ्य संस्था प्रमुखले स्वास्थ्य संस्थाका प्रमुखहरूसँग र स्वास्थ्य संस्था प्रमुखले स्वास्थ्य संस्थाका कर्मचारीहरूसँग कार्यसम्पादन करार सम्झौता गर्नु पर्नेछ ।

तर, नगर अस्पतालको हकमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नगर अस्पताल प्रमुखसँग कार्यसम्पादन करार सम्झौता गर्नु पर्नेछ ।

(३) कार्यसम्पादन करार अनुसार काम भए नभएको सम्बन्धमा कार्यपालिकाले कर्मचारीको कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन गरी राम्रो काम गर्ने कर्मचारीलाई प्रोत्साहन स्वरूप पुरस्कृत गर्न सक्नेछ ।

**२२. खरिद योजना बनाउनुपर्ने:** (१) आफ्नो क्षेत्रभित्र वार्षिक रूपमा आवश्यक पर्ने औषधि तथा स्वास्थ्य जन्य सामग्रीको खरिद तथा व्यवस्थापन गर्न वार्षिक खरिद योजना बनाई स्वीकृत गराउनु पर्नेछ ।

(२) वार्षिक खरिद योजना स्वास्थ्य शाखाको सहयोगमा खरिद इकाईले तयार गर्नेछ ।

(३) यस दफामा माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नगरपालिकाले बहुवार्षिक खरिद योजना बनाउन सक्नेछ ।

(४) नगरपालिकाभित्र सञ्चालित सरकारी स्वास्थ्य संस्थाहरूको हकमा समेत उपदफा (१), (२) र (३) लागु हुनेछ ।

**२३. औषधि तथा स्वास्थ्य जन्य सामग्रीको खरिद:** (१) नगरपालिकाको वार्षिक स्वीकृत बजेट तथा कार्यक्रमको औषधि तथा स्वास्थ्य जन्य सामग्रीको खरिदका लागि स्वास्थ्य शाखाले प्रक्रिया अगाडि बढाउने छ ।

(२) औषधि तथा स्वास्थ्य जन्य सामग्रीको खरिद कार्य सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३, सूर्योदय नगरपालिकाको सार्वजनिक खरिद नियमावली २०७५ र प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

**२४. औषधि तथा स्वास्थ्य जन्य सामग्रीको भण्डारण:** (१) खरिद गरिएका औषधि तथा स्वास्थ्य उपकरणको सुरक्षित भण्डारणको लागि तोकिएको मापदण्ड पुरा हुने गरी छुट्टै भण्डारण कक्षमा व्यवस्था गर्नु पर्नेछ ।

(२) नगरपालिकाबाट प्राप्त गरेको उपकरण र औषधि तथा औषधि वितरण सम्बन्धी विस्तृत विवरण सम्बन्धित स्वास्थ्य संस्थाले त्रैमासिक रूपमा सार्वजनिक गर्ने र स्वास्थ्य शाखामा बुझाउनु पर्नेछ ।

**२५. फार्मसी सञ्चालन गर्ने सक्ने:** (१) स्वास्थ्य संस्थाले नगरवासीलाई सुपथ मूल्यमा गुणस्तरीय औषधि उपलब्ध गराउने प्रयोजनका लागि आफैले छुट्टै फार्मसी सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।

(२) फार्मसी सञ्चालन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

**२६. स्वास्थ्य पूर्वाधार र मापदण्ड:** (१) नगरपालिकाले आफ्नो स्वामित्वमा रहेका स्वास्थ्य संस्थामा उपलब्ध स्वास्थ्य सम्बन्धी भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सम्बर्द्धन गर्नेछ ।

(२) नेपाल सरकार तथा प्रदेश सरकारले निर्धारण गरेको स्वास्थ्य संस्थाको वर्गीकरण र प्रचलित स्वास्थ्य पूर्वाधार मापदण्ड बमोजिम कार्यपालिकाले स्वास्थ्य संस्थाको पूर्वाधार निर्माण गर्नेछ ।

(३) नेपाल सरकार तथा प्रदेश सरकारको प्रचलित मापदण्डको प्रतिकूल नहुने गरी कार्यपालिकाले न्यूनतम पूर्वाधार मापदण्ड बनाई स्वास्थ्य संस्थाका पूर्वाधार निर्माण, विस्तार तथा मर्मत सम्भार गर्न सक्नेछ ।

(४) नगरपालिकाले आफ्नो स्वामित्वमा रहेका स्वास्थ्य संस्थाहरूमा मापदण्ड अनुसार न्यूनतम औजार उपकरणहरूको उपलब्धता सुनिश्चित गर्नेछ ।

(५) स्वास्थ्य संस्थाको पूर्वाधार निर्माण, विस्तार तथा व्यवस्थापनका लागि नगरपालिकाले नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार र निजी संस्थासँग समेत समन्वय तथा सहकार्य गर्न सक्नेछ ।

**२७. स्वास्थ्य पूर्वाधार मर्मत सम्भार कोष:-** (१) स्वास्थ्य सम्बन्धी भौतिक पूर्वाधारको मर्मत सम्भारको लागि नगरपालिकाले कूल निर्माण पूँजीको निश्चित प्रतिशत मर्मत सम्भारको लागि बजेट छुट्याउन सक्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम छुट्याइने बजेट सम्बन्धी थप व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

## परिच्छेद -६

### आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा र जनस्वास्थ्य आपतकाल

- २८. आकस्मिक सेवाबाट बन्देज नगरिने:** (१) नगरपालिका क्षेत्रमा सञ्चालित कुनै पनि स्वास्थ्य संस्थामा कुनै पनि व्यक्तिलाई आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा प्राप्त गर्न बन्देज गरिने छैन ।  
(२) बिरामीको जीवन रक्षा गरी स्थिर अवस्थामा ल्याउने सम्म आकस्मिक उपचार गर्नु प्रत्येक स्वास्थ्य संस्था एवं स्वास्थ्यकर्मीको दायित्व र कर्तव्य हुनेछ ।  
(३) आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा सम्बन्धी अन्य व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।
- २९. आपतकालिन स्वास्थ्य सेवा:** (१) कार्यपालिकाले सम्भावित महामारी लगायतका जनस्वास्थ्य विपदको पूर्वतयारी, जाँच पडताल, व्यवस्थापन र जोखिम न्यूनीकरणको लागि उपयुक्त संयन्त्र सहितको प्रबन्ध गर्नेछ ।  
(२) कार्यपालिकाले आपतकालिन स्वास्थ्य सेवा योजना, स्वास्थ्य क्षेत्र विपद् तथा प्रतिकार्य योजना तयार गरी लागु गर्नेछ ।  
(३) आपतकालिन अवस्थामा तत्कालै स्वास्थ्य सेवा पुऱ्याउन द्रुत प्रतिकार्य टोली तथा आपतकालिन चिकित्सकीय समूह परिचालन गर्न सक्नेछ ।  
(४) उपदफा (३) बमोजिम द्रुत प्रतिकार्य टोली तथा आपतकालिन चिकित्सकीय समूहको गठन, परिचालन तथा श्रोत व्यवस्थापन सम्बन्धी व्यवस्था कार्यपालिकाले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।  
(५) नगरपालिकाले विपद् व्यवस्थापन केन्द्र स्थापना तथा सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।  
(६) उपदफा (५) बमोजिम विपद् व्यवस्थापन केन्द्र सञ्चालन गर्दा नजिकका अन्य स्थानीय तहसँग समेत संयुक्त रूपमा सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।
- ३०. आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा कोष:** (१) नगरपालिकाले आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा कोष स्थापना गर्न सक्नेछ ।  
(२) आकस्मिक स्वास्थ्य सेवा कोषको व्यवस्थापन गर्न कार्यपालिकाले छुट्टै कार्यविधि बनाउन सक्नेछ ।
- ३१. संक्रामक रोगको व्यवस्थापन:** (१) संक्रामक रोगबाट प्रभावित भएको लागेमा सम्बन्धित व्यक्ति वा निजको नजिकको आफन्तले स्वास्थ्य संस्था वा स्वास्थ्य कर्मीलाई सो को जानकारी दिनु पर्नेछ ।  
(२) कुनै व्यक्ति संक्रामक रोगबाट प्रभावित भइ उपचार गर्न आएमा अविलम्ब सो को जानकारी कार्यपालिकालाई दिनु सम्बन्धित चिकित्सक वा स्वास्थ्य कर्मीको दायित्व र जिम्मेवारी हुनेछ ।  
(३) कार्यपालिकाले प्रभाव क्षेत्र निकर्वाल गरी रोगको रोकथाम र न्यूनीकरणको लागि आवश्यक सतर्कता अपनाउन, जनशक्ति परिचालन गर्न र थप क्षति हुन नदिन स्थानीय स्रोत साधन परिचालन गर्न र सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी आवश्यक आदेश जारी गर्न सक्नेछ ।  
(४) रोगको रोकथाम र नियन्त्रणका लागि कार्यपालिकाले अवलम्बन गरेका योजना कार्यान्वयन गर्नु र आदेशहरूको पालना गर्नु सबैको कर्तव्य हुनेछ ।  
(५) उपदफा (३) बमोजिम रोग रोकथाम र नियन्त्रण गर्न सहयोगको लागि नगरपालिकाले अन्य स्थानीय तह, प्रदेश सरकार र नेपाल सरकारसँग अनुरोध र समन्वय गर्नेछ ।  
(६) संक्रमित व्यक्तिहरूको व्यक्तिगत जानकारी र सेवा अभिलेखको गोपनीयता सुनिश्चित गर्नु सेवा प्रदायक र स्वास्थ्य संस्थाको प्रमुख दायित्व हुनेछ ।
- ३२. जनस्वास्थ्य आपतकाल:** (१) महामारी वा जनस्वास्थ्यमा अन्य कुनै गम्भीर खतरा देखिएमा कार्यपालिकाले प्रदेश तथा संघीय सरकारसँग समन्वय गरी आफ्नो क्षेत्र भित्र जनस्वास्थ्य आपतकाल घोषणा गर्न संघीय सरकार वा प्रदेश सरकारलाई अनुरोध गर्न सक्नेछ ।  
(२) जनस्वास्थ्य आपतकाल सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
- ३३. एम्बुलेन्स तथा शववाहन सेवा:** (१) नगरपालिकाले आफ्नै स्रोतबाट वा अन्य संस्थानसँगको सहकार्यमा प्रचलित मापदण्ड बमोजिम एम्बुलेन्स तथा शववाहन सेवा सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।

- (२) नगरपालिका क्षेत्रभित्र आधारित भई सञ्चालन हुने एम्बुलेन्स तथा शववाहन सञ्चालन गर्ने संघ संस्थाले सञ्चालन अनुमतिका लागि कार्यपालिकाको सिफारिस लिनु पर्नेछ ।
- (३) नगरपालिकाले वेवारिसे तथा आर्थिक रूपमा विपन्न परिवारको लागि एम्बुलेन्स तथा शववाहन सञ्चालन गर्न आवश्यक कानून निर्माण गर्न सक्नेछ ।

#### परिच्छेद-७

#### सेवाग्राहीको कर्तव्य, सेवा प्रदायकको दायित्व र गुनासो व्यवस्थापन

- ३४. सेवाग्राहीको कर्तव्य:** (१) प्रत्येक व्यक्ति नियमित रूपमा आफूलाई पायक पर्ने स्वास्थ्य संस्थामा गई स्वास्थ्य परीक्षण गराउनु तथा राय सुझाव ग्रहण गर्नु प्रत्येक नागरिकको कर्तव्य हुनेछ ।
- (२) आफ्नो स्वास्थ्यको सम्बन्धमा सचेत रहने र चिकित्सक तथा स्वास्थ्य कर्मीलाई मर्यादित एवम् शिष्ट व्यवहार गर्ने प्रत्येक नागरिकको कर्तव्य हुनेछ ।
- ३५. सेवा प्रदायकको दायित्व:** सेवाग्राहीलाई शिष्ट र मर्यादित रूपमा स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्नु तथा उपचार सम्बन्धी जानकारी उपलब्ध गराउनु स्वास्थ्य सेवा प्रदायकको दायित्व हुनेछ ।
- (२) उपचार तथा सेवामा लिङ्ग, धर्म, वर्ण, जात, वर्ग आदिका आधारमा भेदभाव गर्न पाइने छैन ।
- (३) उपदफा (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि बिरामीको अवस्थाको आधारमा सेवा प्रदायकले उपचार गर्दा प्राथमिकीकरण गर्न सक्नेछ ।
- (४) स्वास्थ्य संस्थामा उपचार तथा सेवा लिनेको व्यक्तिगत गोपनीयताको हक सुरक्षित गराउनु सेवा प्रदायकको कर्तव्य हुनेछ ।
- ३६. स्वास्थ्य सेवा अवरुद्ध गर्न नपाइने:** कुनै पनि स्वास्थ्य संस्थामा नियमित र आकस्मिक सेवा अवरुद्ध गर्न पाइने छैन ।
- ३७. गुनासो व्यवस्थापन:** (१) कार्यपालिकाले स्वास्थ्य सेवा र जनस्वास्थ्यसँग सम्बन्धित गुनासो र उजुरीको संकलन गर्ने र त्यसको सम्बोधनका लागि सिफारिस गर्न एक अधिकारी तोक्नेछ ।
- (२) सबै स्वास्थ्य संस्थाले सबैले देख्ने ठाउँमा उजुरी पेटिका राख्ने र नियमित रूपमा खोल्ने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।
- (३) सबै स्वास्थ्य संस्थाले तोकिए बमोजिमको नागरिक वडापत्र राखी सोही अनुसार सेवाको सुनिश्चितता गर्नु पर्नेछ ।
- (४) सबै स्वास्थ्य संस्थाले बिरामीलाई सहज रूपमा जानकारी र सूचना प्रदान गर्न सोधपुछ कक्ष वा सहायता कक्षको व्यवस्था गर्नु पर्नेछ ।
- (५) गुनासो व्यवस्था सम्बन्धी अन्य व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।
- ३८. पेशागत सुरक्षा र कार्य मैत्री वातावरण:** (१) स्वास्थ्य संस्थामा भय रहित रूपमा उपचार तथा सेवा प्रदान गर्न पेशागत सुरक्षा र कार्य मैत्री वातावरण हुनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिमको पेशागत सुरक्षा र कार्य मैत्री वातावरण निर्माण गर्ने दायित्व कार्यपालिकाको हुनेछ ।

#### परिच्छेद-८

#### जनस्वास्थ्य प्रवर्द्धन, फोहोरमैला व्यवस्थापन तथा वातावरणीय स्वास्थ्य

- ३९. जन स्वास्थ्य प्रवर्द्धन:** (१) नगरपालिकाले कुनै पनि नीति तथा योजना तर्जुमा गर्दा त्यस्ता नीति, योजना तथा कार्यक्रमले जनस्वास्थ्यमा पार्ने सकारात्मक तथा नकारात्मक प्रभावको समेत आकलन गरी तर्जुमा गर्नु पर्नेछ ।
- (२) खाद्यान्न, तरकारी तथा फलफूल, दुग्धजन्य पदार्थ, मासु जन्य पदार्थ, पानी लगायतका उपभोग्य वस्तुको उत्पादन, भण्डारण तथा बिक्री वितरणलाई स्वच्छ र गुणस्तरीय बनाउन नगरपालिकाले न्यूनतम गुणस्तर मापदण्ड तोक्न सक्नेछ ।

- (३) आवास तथा पूर्वाधार निर्माण, विज्ञापन तथा प्रचार प्रसार, सामाजिक सांस्कृतिक अन्धविश्वासले जनस्वास्थ्यमा पार्ने असरलाई न्यूनीकरण गर्न तथा नियमन गर्न कार्यपालिकाले प्रचलित कानून बमोजिम आवश्यक मापदण्ड बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।
- (४) जनस्वास्थ्य प्रवर्धनका लागि नगरपालिका क्षेत्रमा रहेका रणनीतिक स्थानहरूमा सार्वजनिक शौचालय, योग तथा व्यायाम शालाहरू, खुल्ला स्थान तथा खेल मैदानहरू, हरित उद्यान लगायतका सेवा तथा संरचनाहरू स्थापना तथा सञ्चालन गर्नु पर्नेछ ।
- (५) पेशागत स्वास्थ्य सुरक्षालाई व्यवस्थित र मर्यादित बनाउन कार्यपालिकाले आवश्यक मापदण्ड तयार गरी लागु गर्न सक्नेछ ।
- (६) जनस्वास्थ्य प्रवर्धन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

**४०. वातावरणीय स्वास्थ्य:** (१) नगरपालिका क्षेत्रभित्र जल, जमिन, वायु र ध्वनि प्रदुषणको रोकथाम गर्नु नगरपालिका क्षेत्रका सबै बासिन्दा तथा संस्था र निकायको जिम्मेवारी हुनेछ ।

- (२) कार्यपालिकाले जनस्वास्थ्यमा प्रतिकूल असर पार्ने जल, जमिन, वायु र ध्वनि प्रदुषण रोकथामको लागि प्रचलित मापदण्ड अनुसारको स्थानीय मापदण्ड तथा निर्देशिका बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।

**४१. फोहोरमैला व्यवस्थापन:** (१) कुनै पनि व्यक्ति वा निकायले कुनै पनि प्रकारको फोहोर नगरपालिकाले तोकेको स्थान बाहेक अन्यत्र फ्याँक्न पाइने छैन ।

- (२) फोहोरमैला व्यवस्थापनको लागि प्रचलित मापदण्ड अनुरूप कार्यपालिकाले उपयुक्त प्रक्रिया र विधि निर्धारण गर्नेछ ।
- (३) कार्यपालिकाले व्यक्तिगत, घरेलु तथा सामुदायिक सरसफाइ सम्बन्धी छुट्टै मापदण्ड बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।
- (४) फोहोरमैला व्यवस्थापनले मानव स्वास्थ्यमा पारेको वा पार्ने प्रभावको जाँच परीक्षण र अनुसन्धान गर्ने अधिकार जनस्वास्थ्य निरीक्षकलाई हुनेछ ।
- (५) जाँच परीक्षणमा कुनै निकायमा फोहोरमैला व्यवस्थापन प्रभावकारी हुन नसकी मानव स्वास्थ्यमा प्रतिकूल प्रभाव पारेको भेटिएमा सम्बन्धित जनस्वास्थ्य निरीक्षकले उक्त निकायलाई समयमै सचेत गराई आवश्यक कारबाहीका लागि सिफारिस गर्नेछ ।

**४२. स्वास्थ्य जन्य फोहोर व्यवस्थापन:** (१) स्वास्थ्य संस्थाबाट उत्पन्न भएको फोहोरमैला तोकिएको मापदण्ड अनुरूप व्यवस्थापन गर्नु सम्बन्धित संस्थाको दायित्व हुनेछ ।

- (२) स्वास्थ्य सम्बन्धी फोहोरमैलाको छुट्टा-छुट्टै संकलन, पुनः उपयोग, प्रशोधन, विसर्जन र सोको सेवा शुल्क निर्धारण र नियमनको लागि प्रचलित मापदण्ड बमोजिम कार्यपालिकाले निर्देशिका बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।
- (३) कार्यपालिकाले स्वास्थ्य क्षेत्रबाट निष्कासित फोहोरमैला व्यवस्थापनमा निजी तथा गैर सरकारी क्षेत्रसँग समेत सहकार्य र साझेदारी गर्न सक्नेछ ।
- (४) फोहोरमैला व्यवस्थापन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

### परिच्छेद-९

#### प्रेषण, अभिलेखीकरण र स्वास्थ्य सूचना प्रणाली

**४३. प्रेषण र उपचार प्रणाली :** (१) स्वास्थ्य सेवा प्राप्त गर्नका लागि सेवाग्राही आफ्नो अनुकूल पायक पर्ने स्वास्थ्य संस्थामा उपस्थित हुन सक्नेछ ।

- (२) उपदफा (१) बमोजिम उपचारको लागि आएको बिरामीलाई उपचार प्रदान गर्न नसकिने अवस्था भएमा त्यस्तो स्वास्थ्य संस्थाले तुरुन्तै त्यस्तो बिरामीलाई उपचार गर्न सक्ने स्वास्थ्य संस्थामा प्रेषण गर्नु पर्नेछ ।

(३) गम्भीर अवस्थाका बिरामी, गर्भवती महिला, विपन्न नागरिकलाई प्रेषण गर्दा एम्बुलेन्स सेवामा सहूलियत प्रदान गर्न सक्नेछ ।

(४) प्रेषण सम्बन्धी अन्य व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

**४४. तथ्याङ्क संकलन र अभिलेखीकरण:** (१) कार्यपालिकाले नगरपालिकाभित्र घर परिवार तहसम्मको स्वास्थ्य सम्बन्धी विस्तृत तथ्याङ्क र अभिलेख संकलन गरी नियमित रूपमा अद्यावधिक गर्ने पद्धति विकास गर्न सक्नेछ ।

(२) नगरपालिका क्षेत्रभित्रका सबै स्वास्थ्य संस्थाले तोकिएको व्यहोराको रोग, बिरामी तथा सेवा सम्बन्धी तथ्याङ्क र अभिलेख नगर स्वास्थ्य सूचना व्यवस्थापन प्रणालीमा नियमित रूपमा अद्यावधिक गराउनु पर्नेछ ।

(३) प्रत्येक स्वास्थ्य संस्थाले आफ्नो स्वास्थ्य संस्थामा जन्मेको शिशुको अभिलेख अनिवार्य राख्नु पर्नेछ ।

(४) नगरपालिका वा इजाजत पत्र स्वास्थ्य संस्था वा अनुमति प्राप्त स्वास्थ्य कर्मिले संकलन गरेको स्वास्थ्यसँग सम्बन्धित व्यक्तिगत सूचना, कागजात तथा अभिलेखको गोपनीयताको सुनिश्चित गर्नु सम्बन्धित स्वास्थ्य संस्था तथा जिम्मेवार प्राप्त व्यक्तिको दायित्व हुनेछ ।

(५) स्वास्थ्य शाखाले नगरपालिका तथा वडा तहका स्वास्थ्य सम्बन्धी सूचकाङ्कहरू नियमित रूपले अद्यावधिक गरी सार्वजनिक गर्नु पर्नेछ ।

(६) कार्यपालिकाले स्वास्थ्य सम्बन्धी सूचना प्रादेशिक तह तथा संघीय तहका स्वास्थ्य हेर्ने निकायमा आवश्यकता अनुसार उपलब्ध गराउने छ ।

**४५. सर्वेक्षण गर्न सक्ने:** नगरपालिकाले आफ्नो क्षेत्रभित्रको स्वास्थ्य अवस्था र प्रणालीको वस्तुस्थिति बुझ्न र सो अनुरूपको योजना तर्जुमा गर्न आवधिक रूपमा तोकिए बमोजिमको ढाँचामा स्वास्थ्य सर्वेक्षण तथा अध्ययन गर्न सक्नेछ ।

**४६. जानकारी पाउने हक:** बिरामीलाई आफ्नो उपचार सम्बन्धी सम्पूर्ण जानकारी पाउने हक हुनेछ ।

#### परिच्छेद-१०

#### कसुर, जरिबाना र क्षतिपूर्ति

**४७. कसुर गरेको मानिने:** कसैले देहाय बमोजिमका कार्य गरेमा यस ऐन अन्तर्गतको कसुर गरेको मानिनेछ:

(क) दफा ११ बमोजिम इजाजतपत्र नलिई स्वास्थ्य संस्था सञ्चालन गरेमा,

(ख) स्वास्थ्य उपचार सेवा प्रदान गर्न इन्कार गरेमा,

(ग) स्वास्थ्य संस्थाले आधारभूत स्वास्थ्य सेवा तथा स्वास्थ्य संस्थामा उपलब्ध हुने आकस्मिक उपचार नगरेमा,

(घ) दफा ३५ बमोजिम सेवाग्राहीलाई समान व्यवहार नगरेमा,

(ङ) दफा ३५ बमोजिम गोपनीयता कायम नगरेमा,

(च) स्वास्थ्यकर्मी वा सेवा प्रदायकलाई यस ऐन अन्तर्गतको कर्तव्य निर्वाह गर्न बाधा व्यवधान उत्पन्न गरेमा,

(छ) स्वास्थ्यकर्मी वा स्वास्थ्य संस्थालाई यो ऐन बमोजिम सूचना वा जानकारी गराउनु पर्ने व्यक्तिले त्यस्तो सूचना जानकारी उपलब्ध नगराएमा,

(ज) स्वास्थ्यकर्मी वा सेवा प्रदायकलाई जानी-जानी गलत सूचना उपलब्ध गराएमा,

(झ) स्वास्थ्यकर्मी वा स्वास्थ्य संस्थालाई झुक्याउन अर्को व्यक्ति भएको वाहाना गरेमा,

(ञ) यो ऐन तथा यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम, मापदण्ड, निर्देशिका तथा कार्यविधि बमोजिम जारी भएको सूचना पालना नगरेमा,

(ट) दफा ४० बमोजिमको जिम्मेवारी उल्लङ्घनको कारण जनस्वास्थ्यमा प्रतिकूल प्रभाव परेमा,

(ठ) यो ऐन तथा यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम, मापदण्ड, निर्देशिका तथा कार्यविधि विपरीतको अन्य कुनै कार्य गरेमा ।

४८. **सजाय तथा जरिबाना:** (१) दफा ४७ बमोजिमको कसुर गरेमा प्रचलित कानून अनुसार सजाय र जरिबाना हुनेछ ।
४९. **क्षतिपूर्ति दिनुपर्ने:** (१) नगरपालिकाभित्र कुनै व्यक्ति वा संस्थाले यो ऐन वा यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम, निर्देशिका वा मापदण्ड विपरीतका गतिविधिले अन्य व्यक्तिको स्वास्थ्यमा प्रत्यक्ष रूपमा प्रतिकूल असर गरेमा त्यस्तो कार्यबाट पीडित व्यक्ति वा संस्थाले आफूलाई पुग्नु गएको क्षति बापत क्षति पुऱ्याउने व्यक्ति वा निकायबाट क्षतिपूर्ति भराई पाउन निवेदन दिन सक्नेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम परेको निवेदन सम्बन्धमा छानबिन तथा जाँचबुझ गर्दा निवेदकलाई हानी नोक्सानी भएको ठहरेमा क्षतिको यकिन गरी यसरी हानी नोक्सानी पुऱ्याउने व्यक्ति, संस्था वा प्रस्तवकबाट पीडितलाई मनासिब क्षतिपूर्ति भराई दिनु पर्नेछ ।
५०. **सहुलियत तथा पुरस्कार प्रदान गर्न सक्ने:** प्रचलित मापदण्डका अतिरिक्त जनस्वास्थ्यमा सकारात्मक प्रभाव पर्ने गरी विशेष काम गर्ने स्वास्थ्य संस्थाहरूलाई प्रोत्साहन गर्न नगरपालिकाले सहूलियत तथा पुरस्कार प्रदान गर्न सक्नेछ ।

### परिच्छेद-११

#### विविध

५१. **साझेदारी र सहकार्य गर्न सक्ने:** (१) नगरपालिकाले स्वास्थ्य सेवा प्रवाह गर्न प्रचलित कानूनको अधीनमा रही आवश्यकता अनुसार स्थानीय, प्रादेशिक र संघीय तहका सरकारी, निजी तथा गैर सरकारी स्वास्थ्य संस्था, सीमा हेल्थ डेस्क तथा संघ/संस्थासँग साझेदारी गर्न सक्नेछ ।
- (२) स्वास्थ्य सेवा प्रवाहको सुलभता र खर्च न्यूनीकरणको लागि नगरपालिकाले अन्य स्थानीय सरकारसँग सहकार्य गरी आफ्नै क्षेत्रभित्र वा नजिकको पायक पर्ने स्थानीय तहमा सञ्चालित स्वास्थ्य संस्थामार्फत सेवा प्रवाह गराउन सक्नेछ ।
५२. **सेवा खरिद सम्झौता गर्न सक्ने:** नगरपालिका क्षेत्रका बासिन्दालाई स्वास्थ्य सेवा सुनिश्चित गर्नका लागि कार्यपालिकाले नगरपालिका क्षेत्रभित्र सञ्चालित वा आसपासमा पायक पर्ने स्थानमा सञ्चालित सरकारी, गैर सरकारी तथा निजी स्वास्थ्य संस्थासँग सेवा खरिद सम्झौता गर्न सक्नेछ ।
५३. **विद्यालय स्वास्थ्य सेवा:** (१) नगरपालिकाले सरकारी तथा निजी शैक्षिक निकाय तथा विद्यालयहरूसँग सहकार्य गरी विद्यालय स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्न सक्नेछ ।
- (२) विद्यालय स्वास्थ्य सेवा र विद्यालय नर्स सम्बन्धी व्यवस्थाको प्रकृति र मापदण्डहरू कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।
- (३) स्वास्थ्य सेवा र जनशक्ति परिचालनमा प्रदेश र संघीय सरकारसँग सहकार्य गर्न सक्नेछ ।
५४. **घुम्ती शिविर सम्बन्धी व्यवस्था:** स्वास्थ्य सम्बन्धी घुम्ती शिविर वा स्वास्थ्य सम्बन्धी अन्य सेवा तथा कार्यक्रमहरू स्वास्थ्य शाखाको अनुमति तथा समन्वयमा सञ्चालन गर्नु पर्नेछ ।
५५. **विशेषज्ञ स्वास्थ्य सेवा:** (१) स्थानीय अवस्था र आवश्यकता तथा सेवाको प्रकृतिका आधारमा नगरपालिकाले प्रचलित मापदण्ड बमोजिम स्थानीय तहमा सञ्चालित स्वास्थ्य संस्था मार्फत विशेषज्ञ सेवा प्रदान गर्न सक्नेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिमको सेवा प्रदान गर्न नगरपालिकाले अन्य सरकारी तथा निजी वा गैर सरकारी स्वास्थ्य संस्थासँग साझेदारी गर्न सक्नेछ ।
- (३) स्वास्थ्य सेवामा नगरवासीको पहुँच पुऱ्याउन दूर चिकित्सा, स्वास्थ्य शिविर, विद्युतीय स्वास्थ्य जस्ता प्रविधि तथा प्रक्रिया अवलम्बन गर्न सक्नेछ ।

- ५६. सामाजिक सुरक्षा र स्वास्थ्य बीमा:** (१) नगरपालिकामा सबै नागरिकलाई प्रचलित कानून बमोजिम अनिवार्य स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रममा आबद्ध गराउन नगरपालिकाले समन्वय र सहजीकरण गर्नेछ ।  
(२) नगरपालिकाले आवश्यकता अनुसार अन्य सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमहरू तय गरी सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्न सक्नेछ ।  
(३) नगरपालिकाले आर्थिक रूपले विपन्न तथा तोकिएका अन्य लक्षित समूहको स्वास्थ्य बीमा गराउन र अन्य सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रममा सहभागी गराउन आवश्यक सहजीकरण र बजेट विनियोजन गर्न सक्नेछ ।  
(४) नगरपालिकाले महिला, बालबालिका, किशोर-किशोरी, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, अशक्त, ज्येष्ठ नागरिक र अन्य विशेष संरक्षणको आवश्यकता भएका लक्षित समूहका लागि कार्यपालिकाले विशेष सामाजिक स्वास्थ्य सुरक्षा कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न सक्नेछ ।
- ५७. समन्वय र सहजीकरण गर्न:** स्वास्थ्य सम्बन्धी राष्ट्रिय तथा प्रादेशिक अभियानमा नगरपालिकाले आवश्यक समन्वय गर्नेछ ।
- ५८. प्रचलित कानून बमोजिम हुने:** यस ऐनमा लेखिए जति विषय यसै ऐन बमोजिम र यस ऐनमा नतोकिएका विषयको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
- ५९. अधिकार प्रत्यायोजन गर्न सक्ने:** कार्यपालिकाले यस ऐन अन्तर्गत तोकिएका जिम्मेवारी तथा अधिकार स्वास्थ्य शाखामा प्रत्यायोजन गर्न सक्नेछ ।
- ६०. नियम बनाउन सक्ने:** यस ऐनको कार्यान्वयनका लागि कार्यपालिकाले आवश्यक नियम बनाउन सक्नेछ र त्यस्तो नियम सूर्योदय राजपत्रमा प्रकाशन भएपछि लागु हुनेछ ।
- ६१. मापदण्ड, निर्देशिका र कार्यविधि बनाउन सक्ने:** यस ऐनको कार्यान्वयनका लागि नगरपालिकाले आवश्यक मापदण्ड, निर्देशिका र कार्यविधि बनाउन सक्नेछ ।
- ६२. खारेजी तथा बचाउ:-** (१) सूर्योदय नगरपालिकाको स्वास्थ्य ऐन, २०७८ खारेज गरिएको छ ।  
(२) सूर्योदय नगरपालिकाको स्वास्थ्य ऐन, २०७८ बमोजिम भए गरेका काम कारबाही यसै ऐन बमोजिम भएको मानिनेछ ।