

सूर्योदय नगरपालिकाको करार खेल प्रशिक्षकनियुक्ति गर्ने सम्बन्धि कार्यविधि — २०७६

नगर कार्यपालिकाबाट स्वीकृत मिति : २०७६/०५/१८

प्रमाणीकरण मिति : २०७६/०५/१८

विद्यालय तह तथा नगरभित्रको खेल विकासका लागि नगरसभाबाट ०७६/०७७ का लागि करार खेल प्रशिक्षक नियुक्ति गरी खेलसम्बन्धी कार्य अगाडि बढाउन तथा शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाबाट सम्पादन हुने खेल सम्बन्धी कार्य र नगरभित्रका विद्यालयमा खेल सम्बन्धी प्रशिक्षण कार्य समेत गर्नका लागि सूर्योदय नगर कार्यपालिकाले करार खेल प्रशिक्षक नियुक्ति कार्यविधि - २०७६ तयार गरि लागू गरेको छ ।

१. उद्देश्यहरु:

- (१) रिक्त खेल प्रशिक्षक नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नु,
- (२) खेल प्रशिक्षक छनौट कार्यलाई व्यवस्थित, पारदर्शी, विश्वसनीय, मर्यादित, निष्पक्ष तथा मितव्ययी बनाउनु,
- (३) खेल प्रशिक्षक छनौटका लागि प्रयोगात्मक, र मौखिक परीक्षा संचालन गर्नु,

२. छनौट तथा सिफारिस प्रक्रिया:

- क) खेल प्रशिक्षक पदपूर्तिको लागि शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले नगर शिक्षा शाखाबाट पूर्व स्वीकृति लिएर कम्तीमा १५ दिनको सूचना राखी विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्ने छ । विज्ञापन नगरपालिकाको वेब साइट तथा सूचना पाटी तथा बडा कार्यालयमार्फत सार्वजनिक गर्नु पर्ने छ ।
- ख) विज्ञापन प्रकाशन गर्दा देहायका आधारमा गर्नु पर्ने छ ।

आधारहरु

नेपाली नागरिकता प्राप्त व्यक्ति

२१ वर्ष पूरा भई ४५ वर्ष ननाघेको

प्रशिक्षक अनुमति प्रमाणपत्र प्राप्त (NIS कोर्स उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्र) भएको ।

प्रवेशिका उत्तीर्ण नेपाली र अङ्ग्रेजी भाषामा राम्ररी लेख्न र बोल्न जान्ने ।

एथलेटिक्स तथा अन्य खेल सम्बन्धी कम्तीमा ६ महिनाको प्रशिक्षण लिएको प्रमाण

पत्र भएको । ६ महिना भन्दा बढी कुनै संस्थासँग आवद्ध भई खेलकुद सम्बन्धी कार्य गरेको अनुभवको प्रमाण ।

३. अनुसूची १ बमोजिमको फारम भरी विज्ञापनको अन्तिम मितिभित्र तोकिएको राजस्व दाखिला गरेको सक्कल भौचर सहित दरखास्त दर्ता शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले गर्ने ।

४. करार प्रशिक्षक छनौटका लागि देहाय अनुसारको एक छनौट तथा सिफारिस समिति रहनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - अध्यक्ष

(ख) नगर शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा प्रमुख - सदस्य

(ग) नगरपालिकाले तोकेको २ जना प्रयोगात्मक तथा लिखित परीक्षा गराउन सक्ने जिल्लास्तरमा कम्तीमा ५ वर्षको खेलकुद सम्बन्धी प्रशिक्षकका रूपमा काम गरेको व्यक्ति २ जना - सदस्य

(घ) सामाजिक विकास समितिले तोकेको एक जना - सदस्य

(ङ) नगर शिक्षा समितिले तोकेको खेल सम्बन्धी ज्ञान भएको व्यक्ति एक जना-सदस्य

(च) शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाको कर्मचारी/शाखा अधिकृत - सदस्य सचिव

खण्ड (ग) अनुसारको सदस्यको पदावधि छ महिना सम्म रहनेछ । प्रत्येक छ महिनामा चक्रीय प्रणाली अनुसार नगरपालिकाले तोक्नुपर्नेछ ।

५. प्रयोगात्मक परीक्षा संचालन तथा व्यवस्थापन गर्न छनौट समितिका सदस्यहरू मध्येबाट एक जनाको संयोजकत्वमा परीक्षा सञ्चालनका लागि बढीमा तीन सदस्य रहने गरी परीक्षा संचालन तथा व्यवस्थापन उपसमिति गठन गर्न सक्नेछ ।

६. आवेदकले विज्ञापनमा तोकेको दस्तुर बुझाई तोकिएको समयभित्र शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखामा रीतपूर्वक आवेदन दिएपछि परीक्षार्थीलाई सो शाखाले व्यक्तिगत विवरण सहित रोल नं. कायम गरी पासपोर्ट साइजको फोटो टाँसी प्रवेशपत्र उपलब्ध गराउनुपर्नेछ ।

७. शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले नगरपालिकासँग समन्वय गरी परीक्षा मिति तोक्नु पर्ने छ ।

- ८ छनौट समितिको छनौट कार्यलाई थप प्रभावकारी बनाउन पर्यवेक्षकको रूपमा सम्बन्धित नगरपालिकाले ३ जना सम्म पर्यवेक्षक खटाउन सक्ने छ । छनौटको परीक्षा सम्बन्धी कामको लागि आवश्यक पर्ने कर्मचारी शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखाले व्यवस्थापन गर्नु पर्नेछ ।
- ९ परीक्षाको अनुगमन निरीक्षण नगर प्रमुख, नगर शिक्षा समिति तथा सामाजिक विकास समितिका पदाधिकारी बाट हुन सक्नेछ ।
- १० परीक्षाको गोपनीयता र मर्यादालाई ख्याल गरि छनौट समितिले सम्बन्धित विषय विज्ञ बाट प्रयोगात्मक परीक्षा र अन्तर्वार्ता सञ्चालन गर्नु पर्ने छ ।
- ११ प्रयोगात्मक अभ्यास परीक्षण ५० पूर्णाङ्कको र उत्तीर्णाङ्क २५ हुने छ । अन्तर्वार्ता २५ अङ्कको हुने छ । अन्तर्वार्ताको अङ्क विभाजन सम्बन्धित न्यूनतम योग्यताको प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीका लागि क्रमशः ५, ४ र ३ अङ्क जोडिने छ । २० पूर्णाङ्कको अन्तर्वार्ता विषयवस्तुको ज्ञान १०, व्यक्तित्व ५ तथा सम्बन्धित विषयको प्रस्तुतीकरण तथा रचनात्मक सोच बापत ५ हुने गरी लिनु पर्ने छ । अन्तर्वार्ताको अङ्क प्रदान गर्दा ४० प्रतिशत भन्दा कम र ८० प्रतिशत भन्दा बढी दिनु परेमा स्पष्ट कारण खुलाउनु पर्ने छ । दरखास्त पेश गरेका उम्मेदवारहरूको प्रयोगात्मक अभ्यास परीक्षण पश्चात छनौट भएका उम्मेदवारहरूका बीचमा मात्र अन्तर्वार्ता गराउनु पर्ने छ । सहभागी उम्मेदवारहरू मध्ये उत्तीर्णाङ्क कटाएका अधिकतम अङ्क ल्याउने मध्ये ५० प्रतिशत उम्मेदवारको सूची अन्तर्वार्ताका लागि छनौट गर्नुपर्ने छ ।
- १२ प्रासाङ्क टेबुलेशन गर्ने व्यक्ति छनौट समितिले तोक्नु पर्ने छ साथै सो जिम्मेवार प्राप्त व्यक्तिले /कर्मचारीले प्रयोगात्मक परीक्षा तथा २५ पूर्णाङ्कको अन्तर्वार्ता संचालन गरी प्रासाङ्कको औषत निकाली नतिजा छनौट समितिमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
- १३ छनौट समितिले अन्तिम नतिजा प्रकाशन गरी नगरपालिका समक्ष नियुक्तिका लागि परीक्षाको नतिजा सहित पठाउनु पर्नेछ । प्रयोगात्मक परीक्षाको नतिजा वर्णानुक्रम अनुसार र अन्तिम नतिजा योग्यताक्रमका आधारमा प्रकाशित गरिनेछ ।
- १४ परीक्षार्थी संख्या अनुसार प्रयोगात्मक परीक्षाको कार्य र अन्तर्वार्ता एकै दिनमा सम्भव नभएमा छनौट समितिले निर्णय गरे बमोजिम गर्नु पर्नेछ ।
- १५ कुनै पनि संस्थामा नेपाल सरकारको सुविधा प्राप्त कार्यरत व्यक्तिले समान तहमा आवेदन दिई परीक्षामा सामेल हुन पाउने छैन तर कार्यरत संस्थाबाट निजले आफ्नो राजीनामा स्वीकृत भएको प्रमाण पेश गरेमा परीक्षामा सामेल हुन बाधा पर्ने छैन ।
- १६ कसैले बुँदा नं . १७ को उल्लंघन गरी परीक्षामा सामेल भई उत्तीर्ण भएको प्रमाणित भएमा निजको सिफारिस बदर गरी वैकल्पिक उम्मेदवारलाई सिफारिस गरिनेछ ।
- १७ यसरी सिफारिस गरिएका उम्मेदवार लाई ७ दिन भित्रमा नगरपालिकाले तोकेको कर्मचारीले करारनामा गराई नियुक्ति दिई कार्य विवरण सहित काममा संलग्न गराउनु पर्नेछ र सोको जानकारी नगरपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखामा गराउनु पर्नेछ ।
- १८ निजलाई हाजिर गराई काममा संलग्न गराउने कर्तव्य शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखा प्रमुखको हुने छ ।
- १९ सिफारिस गरिएको उम्मेदवारले तोकिएको समयवाधिभित्र नियुक्ति नबुझेमा वा नियुक्ति भएको ६ महिनाभित्र राजीनामा दिएमा वा अन्य कारणले उक्त पद रिक्त भएमा छनौट समितिले अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्दा वैकल्पिक सूचीमा रहेको उम्मेदवारलाई योग्यताक्रमका आधारमा नियुक्ति गर्नु पर्ने छ । कुनै व्यक्तिले परीक्षाको गोपनीयता भंग गरेको वा गर्न लगाएको, परीक्षाको परिणाम फेरबदल गरेको वा गर्न लगाएको, सम्बन्धित आवश्यक कागजात च्याते वा नष्ट गरे गराएको प्रमाणित भएमा प्रचलित ऐन नियमानुसार कारवाही हुनेछ ।
- २० करार खेल प्रशिक्षक नियुक्ति सम्बन्धमा प्रचलित नीति, नियम एवं निर्देशि का बमोजिम कुनै परिवर्तन भएमा सोहि बमोजिम हुनेछ ।
- २१ करार खेल प्रशिक्षक नियुक्ति सम्बन्धमा यस कार्य विधिमा उल्लेख भएका विषयहरूमा यसै अनुसार हुनेछ । उल्लेख गर्न छुट भएका विषयहरूका हकमा लोक सेवा आयोग/ नेपाल शिक्षा सेवा आयोगका स्थापित विधी तथा मान्यता अनुसार हुनेछन् ।

ग) आर्थिक कार्य प्रणाली

(१) परीक्षा संचालनको आर्थिक कारोवारको लेखा तथा लेखा परिक्षण प्रचलित नेपाल कानून अनुसार हुनेछ ।

(२) परीक्षा संचालनसँग सम्बन्धित खर्च देहाय अनुसार हुनेछः-

(क) छनौट समिति तथा परीक्षा व्यवस्थापन समितिको बैठक भत्ता प्रति बैठक प्रति व्यक्ति रु. १०००।००

(ख) प्रति दिनका लागि खाना चिया खाजा खर्च प्रतिव्यक्ति रु. ३५०।०० नबढ्ने गरी,

- (ग) प्रयोगात्मक परीक्षा संचालनका लागि तोकिएका कर्मचारी प्रति सिफ्ट - व्यवस्थापकाका लागि रु. ८५०।००, सहायक व्यवस्थापकका लागि रु. ६५०।००, सहजकर्ता लागि रु. ५००।००, सहयोगीका लागि रु. ४००।००, परीक्षा संचालन प्रक्रिया संलग्न छनौट समिति तथा व्यवस्थापन उपसमितिका सदस्य तथा अनुगमन कर्ताका लागि प्रति सिफ्ट रु. १०००।००
- (घ) अन्तरवार्ता समितिका सदस्यहरूका लागि प्रति सिफ्ट भत्ता रु.१०००।-
- (ङ) परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी कार्यमा संलग्न विज्ञ प्रशिक्षकलाई दैनिक भत्ता रु. १६००।- भ्रमण भत्ता सहित
- (च) प्रयोगात्मक परीक्षा सञ्चालन तथा अन्तर्वार्ता सञ्चालनका लागि स्टेसनरी ५० जना सम्म परीक्षार्थी भएमा रु २०००।- सो भन्दा माथि १०० सम्म परीक्षार्थी भएमा रु ४०००।- र सो भन्दा माथि भएमा आवश्यकता अनुसार नगरपालिको पूर्व स्वीकृति लिएर गर्नु पर्ने छ ।

घ) आचार संहिता

- क. प्रयोगात्मक परीक्षा संचालनका लागि तोकिएका व्यक्तिहरू बाहेक अन्य व्यक्तिहरू उक्त परीक्षा संचालन अवधिभर परीक्षा हलमा वा खेल मैदानमा प्रवेश गर्न पाउने छैनन् ।
- ख. तोकिएको स्थानमा प्रयोगात्मक परीक्षाको नतिजा सार्वजनिक नहुन्जेलसम्म छनौट समितिमा संलग्न समितिका जिम्मेवार व्यक्तिहरूले मोबाइल फोन स्विच अफ गर्नुपर्नेछ र व्यवस्थापन कार्यमा संलग्न कर्मचारीले आवश्यकतानुसार मोबाइल फोन प्रयोग गर्न सकिनेछ । परीक्षार्थीले भने प्रयोगात्मक परीक्षा र अन्तर्वार्ता अवधिभर मोबाइल फोन स्विच अफ गर्नुपर्नेछ ।
- ग. प्रयोगात्मक परीक्षा केन्द्र/ मैदान भित्र प्रवेश गरिसकेपछि परीक्षामा संलग्न व्यक्तिहरूले परीक्षार्थीसँग र अन्य असम्बन्धित व्यक्तिहरूसँग व्यक्तिगत भेटघाट र सम्पर्क गर्न पाउने छैनन् ।
- घ. प्रयोगात्मक परीक्षा मर्यादित, संयमित र निष्पक्ष रूपमा संचालन गर्ने गराउने मुख्य जिम्मेवारी करार खेल प्रशिक्षक छनौट समितिको हुनेछ ।
- ङ. परीक्षा केन्द्रको सुरक्षाको व्यवस्था मिलाउने दायित्व छनौट समितिको हुनेछ ।
- च. तोकिएको प्रयोगात्मक परीक्षा केन्द्रलाई चार किल्ला कायम गरी परीक्षा प्रक्रिया आरम्भ भई सकेपछि नतिजा सार्वजनिक नहुन्जेल परीक्षार्थीसँग असम्बन्धित व्यक्तिहरूलाई उक्त स्थानमा प्रवेश निषेध गरिनेछ ।
- छ. प्रयोगात्मक परीक्षामा आवश्यक पर्ने सामग्री परीक्षार्थीलाई छनौट समितिले अनिवार्य रूपमा उपलब्ध गराउनुपर्नेछ ।
- ज. परीक्षामा अवाञ्छित क्रियाकलाप हुन नदिन बाह्य हस्तक्षेप र प्रभाव पर्ने कुनै गतिविधि भएमा छनौट समितिका सदस्य सचिव वा कुनै पदाधिकारीले तत्काल त्यसको जानकारी सामाजिक विकास समितिका संयोजक, नगर प्रमुख एवं सुरक्षा निकायलाई जानकारी गराउनुपर्नेछ ।
- झ. परीक्षामा संलग्न विज्ञ, सदस्य र अधिकृतबाट अनियमित कार्य भएको प्रमाण त भएमा त्यस्तो कार्य गर्ने अधिकृत, विज्ञ र सदस्यहरूलाई विज्ञको सूचीबाट हटाई विभागीय एवं नियमानुसार नगर कार्यपालिकाले कारवाहीसमेत गर्नेछ । अनियमित कार्य भएको प्रमाणित भएमा उक्त परीक्षा रद्द हुनेछ र पुनः परीक्षाको प्रक्रिया अगाडि बढाउनुपर्नेछ ।

अनुसूची - १

श्रीमान संयोजक ज्यू

करार शिक्षक छनोट समिति, सूर्योदय नगरपालिका, इलाम

विषय : करार खेल प्रशिक्षक छनोट परीक्षामा सहभागी हुन पाउँ ।

महोदय,

प्रस्तुत विषयमा यस नगरपालिकाबाट मितिमा प्रकाशित विज्ञापन अनुसार करार खेल प्रशिक्षक पदको उम्मेदवारका लागि तपशीलको विवरण र आवश्यक कागजातसहित निवेदन पेश गर्दछु ।
तपशील

१. विज्ञापन नं....२. पद.....३. श्रेणी....४. उम्मेदवारको नाम थर.....
५. स्थायी ठेगाना जिल्ला.....गा.पा/ न.पा.....वार्ड नं.....
६. बाजेको नाम थर.....बाबुको नाम थर.....आमाको नाम थर.....
७. जन्ममिति.....नागरिकता नं.....नागरिकता लिएको जिल्ला.....नागरिकता लिएको मिति.....
८. शैक्षिक योग्यता प्रवेशिका उत्तीर्ण साल र विद्यालय र ठेगाना.....
९. प्रमाणपत्रतह उत्तीर्ण साल र विद्यालय/क्याम्पसको नाम र ठेगाना.....
१०. स्नातक तह उत्तीर्ण साल र क्याम्पसको नाम र ठेगाना
११. स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण साल र क्याम्पसको नाम र ठेगाना.....
१२. दरखास्त दिएको मिति.....उम्मेदवारको हस्ताक्षर..... परीक्षा रोल नं.....
प्रमाणित गर्नेको दस्तखत

मुखाकृति देखिने हाल
सालै खिचेको पासपोर्ट
साइजको फोटो टाँस गरी
उम्मेदवारले फोटो र
फारममा पर्ने गरी
हस्ताक्षर गर्ने

प्रवेश पत्र

परीक्षा रोल नं.....

१. विज्ञापन नं..... २. पद.....
३. श्रेणी..... ४. उम्मेदवारको नाम थर.....
५. स्थायी ठेगाना जिल्ला.....
गा.पा/ न.पा..... वार्ड नं.....
६. बाजेको नाम थर.....बाबुको नाम थर.....आमाको नाम थर.....
७. जन्ममिति.....नागरिकता नं.....
नागरिकता लिएको जिल्ला.....नागरिकता लिएको मिति.....
८. शैक्षिक योग्यता प्रवेशिका उत्तीर्ण साल र विद्यालय र ठेगाना.....
९. प्रमाणपत्रतह उत्तीर्ण साल र विद्यालय/क्याम्पसको नाम र ठेगाना.....
१०. स्नातक तह उत्तीर्ण साल र क्याम्पसको नाम र ठेगाना
११. स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण साल र क्याम्पसको नाम र ठेगाना.....
१२. दरखास्त दिएको मिति.....उम्मेदवारको हस्ताक्षर.....

मुखाकृति देखिने हाल
सालै खिचेको पासपोर्ट
साइजको फोटो टाँस गरी
उम्मेदवारले फोटो र
फारममा पर्ने गरी
हस्ताक्षर गर्ने

आज्ञाले
प्रकाशराज पौडेल
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत